**UMOWA NR ………………..**

zawarta w dniu ……………….. w **………………..** pomiędzy:

**Instytutem Meteorologii i Gospodarki Wodnej – Państwowym Instytutem Badawczym**   
z siedzibą w Warszawie, przy ul. Podleśnej 61, wpisanym do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000062756, NIP: 525-000-88-09, REGON: 000080507, zwanym dalej „Instytutem” albo „Pracodawcą”, reprezentowanym przez:

……………….. – ………………..

a

Panem / Panią ……………….. , PESEL: ……………….. , zatrudnionym w Instytucie Meteorologii i Gospodarki Wodnej – Państwowym Instytucie Badawczym w Warszawie, zwanym dalej „Pracownikiem”,

o następującej treści:

§ 1.

Umowa określa prawa i obowiązki Stron związane z refundacją przez Instytut kosztów postępowania o nadanie stopnia naukowego /tytułu naukowego dla Pracownika

§ 2.

Instytut zobowiązuje się pokryć koszty postępowania o nadanie stopnia naukowego doktora/ doktora habilitowanego/tytułu profesora w jednostce ……………..[dalej: jednostka uprawniona], pod warunkiem zawarcia przez Instytut umowy w ww. zakresie z jednostką uprawnioną (warunek nie dotyczy postępowania o nadanie tytułu profesora).

§ 3.

Koszty postępowań są refundowane przez Instytut w ciągu 21 dni od otrzymania noty obciążeniowej lub faktury wystawionej przez jednostkę uprawnioną, która przeprowadziła ww. procedury stosownie do zawartej pomiędzy Instytutem, a tą jednostką umową

§ 4.

Pracownik zobowiązuje się do przepracowania w Instytucie 3 lat od dnia uzyskaniu stopnia lub tytułu naukowego.

§ 5.

Pracownik:

1. z którym Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy,   
   w okresie, o którym mowa w § 4
2. który w okresie wskazanym w § 4 rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem,   
   z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 943 Kodeksu pracy;
3. który w okresie wskazanym w § 4 rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 943 Kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach;

jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych w stosunku do okresu wskazanego w § 4.

§ 6.

1. Zwrot przez Pracownika kosztów, o których mowa w § 5 winien nastąpić w terminie 21 dni od dnia zaistnienia przesłanek zwrotu kosztów. na rachunek bankowy IMGW-PIB numer ……………………………
2. Zwrot kosztów na wniosek Pracownika i za zgodą Pracodawcy może zostać rozłożony na raty.
3. W przypadku uchybienia terminowi zwrotu kosztów Pracownik zapłaci należne kwoty wraz z odsetkami w wysokości ustawowej obliczonymi na podstawie obowiązujących   
   w tym zakresie przepisów.

§ 7.

Pracownik nie ma obowiązku zwrotu kosztów, o których mowa w § 4, mimo ustania stosunku pracy, jeżeli zostało ono spowodowane:

1. rozwiązaniem umowy o pracę za wypowiedzeniem lub bez wypowiedzenia z powodu mobbingu;
2. rozwiązaniem umowy o pracę za wypowiedzeniem przez Pracodawcę  (bez względu na przyczynę);
3. stosunek pracy zostanie rozwiązany za porozumieniem Stron (bez względu na to,   
   z czyjej inicjatywy to nastąpi);
4. umowa o pracę wygaśnie z powodu śmierci Pracownika lub z upływem   
   3-miesięcznego okresu aresztowania Pracownika.

§ 8.

Niniejsza umowa wiąże Pracodawcę i Pracownika od dnia zawarcia

§ 9.

Wszelkie zmiany i uzupełnienia w umowie wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych w umowie mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w szczególności ustawy Kodeks pracy oraz ustawy Kodeks cywilny.

§ 11.

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym   
egzemplarzu dla każdej ze Stron.

PRACOWNIK PRACODAWCA